



# Après le Japon, la France... Faire du vieillissement un moteur de croissance

## PROPOSITIONS

### DYNAMISER LE MARCHÉ DU TRAVAIL DES SENIORS

#### 1. Multiplier les opportunités de reclassement et de réinsertion professionnelle.

- Travailler à la meilleure employabilité des seniors :
  - *Recréer un marché d'emploi senior* en gérant les salariés non plus par les âges mais par leurs activités et compétences réelles, selon des rythmes et des schémas repensés ;
  - *Renforcer leur employabilité* par la formation continue, la mobilité géographique et professionnelle, ainsi que par la constitution d'équipes multigénérationnelles.

#### 2. Mettre en place un modèle d'emploi sans limite d'âge.

- Maximiser le taux d'emploi des seniors :
  - *Mettre fin à tous les mécanismes de retraite anticipée*, préjudiciable à l'image des seniors et souvent contraire à leurs souhaits ;
  - *Transformer l'âge limite de départ à la retraite en âge plancher modulé selon la pénibilité du travail*, assorti d'une décote/surcote selon l'âge effectif du départ ;
  - *Supprimer le plafonnement en cas de cumul retraite/emploi*, afin de laisser la liberté aux seniors de travailler et, partant, de participer au renflouement des caisses de retraites.

### MIEUX ACCOMPAGNER LES PERSONNES ÂGÉES

#### 3. Accompagner le parcours de soins des patients souffrant de dépendance et leur famille.



#### **4. Adapter les lieux de vie aux personnes âgées.**

- Rendre le système d'accompagnement plus en phase avec la demande :
  - *Multiplier les actions de prévention* pour favoriser le maintien à domicile des personnes âgées par des aménagements simples de l'habitat ;
  - *Revoir les modalités d'ouverture de maisons de retraite* afin de disposer sur tout le territoire de structures diversifiées et en nombre suffisant.

#### **5. Repositionner les services hospitaliers.**

- Gagner en qualité de soins malgré la pénurie de moyens :
  - *Développer les services gériatriques*, aujourd'hui insuffisants en quantité et en capacités afin de répondre efficacement aux nouvelles pathologies du grand âge ;
  - *Renforcer la formation des personnels* touchant à la gérontologie.

### **PROFITER DES OPPORTUNITÉS ÉCONOMIQUES DU VIEILLISSEMENT**

#### **6. Encourager la mise en réseau des compétences.**

- Anticiper la pénurie de main d'œuvre qualifiée :
  - *Systématiser la mise en place de réseaux d'experts parmi les anciens ouvriers ou cadres d'entreprise* ;
  - *Inciter les entreprises à recourir à des réseaux de savoir-faire* afin de maximiser les synergies.

#### **7. Investir le champ de l'économie grise.**

- Doper la croissance :
  - *Regarder le vieillissement non plus comme un risque, mais comme une opportunité commerciale*, d'autant que les produits pensés pour les seniors trouvent souvent des applications sur d'autres cibles ;
  - Donner une impulsion forte en *restructurant certains pôles de compétitivité autour des enjeux clefs du vieillissement* (sciences du vivant, robotique, informatique notamment).

#### **8. Recourir aux fonds de pensions pour financer la croissance française.**

- Profiter des transferts sociaux pour financer l'activité économique :
  - *Adjoindre un système par capitalisation au régime général* afin de dynamiser l'activité économique française par l'afflux de nouveaux capitaux.

INSTITUT  
MONTAIGNE

