



Mondialisation : réconcilier la France avec la compétitivité

INTRODUCTION	7
PROPOSITIONS	9
I. FACE À LA MONDIALISATION, RIEN N'EST PERDU, SI NOUS VALORISONS NOTRE POTENTIEL PRODUCTIF	13
1.1 La marche de la mondialisation	14
1.2 Le nouvel ordre des activités productives	33
1.3 Les perspectives de notre potentiel productif	58
2. UNE MOBILISATION COHÉRENTE POUR TRAVAILLER MIEUX ET PRODUIRE PLUS	71
2.1 Maîtriser la complexité : de nouveaux outils pour les entreprises ...	75
2.2 Encourager la croissance des PME	84
2.3 Le capital, carburant de la compétitivité	95
2.4 Un marché du travail multiforme, adapté aux besoins des entreprises comme à ceux des salariés	99
2.5 Former à l'employabilité	117
CONCLUSION - UN CONTRAT SOCIAL DE SOLIDARITÉS RENOUVELÉES	135
REMERCIEMENTS	139
ANNEXE	141

PROPOSITIONS

INCITER LES ENTREPRISES À SE Doter D'OUTILS DE GESTION ADAPTÉS À LA MONDIALISATION

1. Encourager la mise en œuvre d'outils de gestion fondés sur le RCE (rendement des capitaux engagés)
2. Maîtriser le risque : encourager l'adoption d'outils compétitifs de gestion du risque



ENCOURAGER LES PME INNOVANTES

3. Faciliter la mise en réseau et les fusions de PME
4. Créer un statut de transparence fiscale pour les jeunes sociétés de capitaux
5. Promouvoir les PME innovantes à travers des mesures incitatives immédiates et un « *small European business act* »

ORIENTER L'ÉPARGNE VERS L'ÉCONOMIE MARCHANDE

6. Étendre au Plan d'Épargne en Actions (PEA) les avantages prévus pour le Plan d'Épargne d'Entreprise (PEE)
7. Instituer des fonds de pension afin de financer la croissance de l'économie et l'avenir des retraites

CRÉER UN MARCHÉ DU TRAVAIL « MULTIFORME » ADAPTÉ AUX ENTREPRISES ET AUX SALARIÉS

8. Sortir des excès de la judiciarisation des relations de travail : un droit du travail assoupli et simplifié contre un engagement d'amélioration de l'employabilité
9. Créer un contrat de travail finalisé, fondé sur le principe gagnant-gagnant de la validation d'une étape de carrière et de l'amélioration de l'employabilité, en échange d'une plus grande flexibilité
10. Créer un ensemble de services publics et privés de l'emploi, capable de garantir la mobilité des salariés
11. Fixer des objectifs en termes de hausse du taux d'emploi plutôt que de seule baisse du taux de chômage
12. Libérer totalement le cumul emploi-retraite

FORMER À L'EMPLOYABILITÉ

13. Créer une « école de l'employabilité » en instituant des sas de formation générale complémentaires, pour permettre aux meilleurs apprentis de poursuivre leurs études tout en restant dans la voie de l'apprentissage
14. Mieux préparer les jeunes dès le lycée au travail en groupe et à la construction de leur projet professionnel
15. Informer les étudiants avant leur entrée à l'université sur les cursus et les débouchés des diplômes qu'ils vont préparer
16. Instituer un entretien de réorientation auprès d'une commission mixte enseignants / conseillers d'orientation / services de l'emploi pour les lycéens et étudiants en situation d'échec
17. Créer un établissement public autonome d'information et d'orientation
18. Moduler l'accès à l'université par des « *numerus clausus* »
19. Concentrer les efforts et les moyens disponibles vers la création d'universités et de diplômes à l'échelon européen, dans un objectif de compétitivité

INSTITUT
MONTAIGNE

